

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2027 – JF/ MG

O SINDICATO DOS ENFERMEIROS DO ESTADO DE MINAS GERAIS, CNPJ nº 21.854.005/0001-51, com base territorial em todo o Estado de Minas Gerais, representando os enfermeiros em Hospitais, Clínicas e Casas de Saúde do Estado de Minas Gerais, e o o **SINDSAÚDE – JF SINDICATO DE HOSPITAIS, CLÍNICAS, CASAS DE SAÚDE E ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE JUIZ DE FORA– MG**, devidamente inscrito no CNPJ 17.799.560/0001-50, com sede na Rua Halfeld, nº 744, Sala 104, Centro, Juiz de Fora – MG, CEP: 36010-003, neste ato representado pelo Sr. Marconi Andrade Soares, Presidente em exercício, mediante as cláusulas e condições seguintes, cada qual aqui representado pelo seu Presidente, abaixo assinados, devidamente, autorizados por suas assembleias gerais extraordinárias, celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, que se regerá pelas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA – VIGÊNCIA E DATA BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2027 e a data base da categoria em 1º de março.

CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA A presente Convenção Coletiva de Trabalho dos **Enfermeiros**, e de competência territorial em JUIZ DE FORA.

CLÁUSULA TERCEIRA – DO REAJUSTE SALARIAL, PAGAMENTO EM FORMA DE ABONO E INCORPORAÇÃO AO SALÁRIO

As partes ajustam a concessão de reajustes salariais distintos, referentes aos anos de 2025 e 2026, os quais serão pagos, excepcionalmente, em forma de abono, nos termos e condições a seguir estabelecidos, **RESGUARDANDO AS COMPENSAÇÕES DE TODAS AS ANTECIPAÇÕES SALARIAIS JÁ CONCEDIDAS.**

§ 1º – Reajuste referente ao ano de 2025

Fica convencionado o reajuste salarial de **5% (cinco por cento)**, referente ao ano de **2025**, calculado sobre o salário base vigente em março de 2025, **QUE** serão pagos **exclusivamente em forma de abono salarial**, de natureza indenizatória enquanto perdurar o parcelamento, em **12 (doze) parcelas mensais e sucessivas**, com início em **MARÇO de 2026.**

§ 2º – Reajuste referente ao ano de 2026

Fica igualmente convencionado o reajuste salarial de **2,5% (dois vírgula cinco por cento)**, referente ao ano de **2026**, incidente sobre o salário acrescido do abono na forma do parágrafo anterior. **QUE** serão pagos **exclusivamente em forma de abono salarial**, de natureza indenizatória enquanto perdurar o parcelamento, em **12 (doze) parcelas mensais e sucessivas**, com início em **MARÇO de 2026.**

§3º - Incorporação ao Salário

Após o pagamento da última parcela do abono previsto no parágrafo anterior, os percentuais de **5% (cinco por cento)**, referentes ao ano de 2025, e de **2,5% (dois vírgula cinco por cento)**, referentes ao ano de 2026, serão definitivamente incorporados ao salário base do trabalhador, passando a integrar a remuneração para todos os fins legais e convencionais, a partir de **MES DE MARÇO 2027**.

§ 4º – Rescisão contratual

Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho antes da quitação integral do abono previsto nesta cláusula, os **valores remanescentes deverão ser pagos de forma integral na rescisão**, juntamente com as demais verbas rescisórias.

§ 5º – Trabalhadores admitidos após a data-base

Os trabalhadores admitidos **após a data-base** farão jus ao recebimento do abono previsto nesta cláusula **de forma proporcional ao tempo efetivamente trabalhado**, observado o período de vigência do reajuste e os percentuais aqui estabelecidos.

CLÁUSULA QUARTA – PISO NACIONAL DA ENFERMAGEM

As partes consignam que o Piso Nacional da Enfermagem, previsto na Lei nº 14.434/2022, foi objeto de implementação por meio das convenções coletivas anteriormente celebradas, permanecendo sua observância no âmbito da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

§ 1º O piso salarial da enfermagem deverá ser **mantido durante toda a vigência da presente Convenção Coletiva**, observada a **proporcionalidade da jornada de trabalho**, nos termos do art. 7º, inciso XIII, da Constituição Federal, bem como a função exercida pelo trabalhador.

§ 2º Fica ajustado que o piso salarial refere-se à **remuneração global mínima** do profissional de enfermagem, não se confundindo com vencimento-base, admitida a composição por parcelas fixas, desde que respeitado o valor mínimo legal e convencional.

§ 3º Eventuais reajustes salariais previstos em outras cláusulas desta Convenção Coletiva **não poderão resultar em remuneração inferior ao piso nacional da enfermagem vigente**, devidamente proporcional à carga horária contratada.

§ 4º As partes reiteram o compromisso de **cumprimento integral das decisões atuais e futuras** proferidas pelo Supremo Tribunal Federal nos autos da ADI 7222, bem como de eventual legislação superveniente que venha a disciplinar o piso nacional da enfermagem.

§ 5º A presente cláusula tem caráter **confirmatório e conservatório**, não gerando direito a diferenças salariais pretéritas, nem reabrindo discussões sobre fases, critérios ou formas de implementação já encerradas em instrumentos coletivos anteriores.

§ 6º Na hipótese de rescisão contratual, as verbas rescisórias deverão ser calculadas com base na **remuneração vigente à época da rescisão**, assegurada a observância do piso nacional da enfermagem, respeitada a proporcionalidade da jornada.

CLÁUSULA QUINTA – REAJUSTE SALARIAL APLICÁVEL À DATA BASE DA CATEGORIA EM 2026

As partes ajustam entre si, que o reajuste para o ano de 2026, é de 2.5%, na presente de CCT-2025/2027.

CLÁUSULA SEXTA – ACORDOS VIGENTES

A presente CCT não substituirá os termos firmados em Acordo Coletivo do Trabalho, independentemente de serem mais ou menos vantajosos ao trabalhador.

Parágrafo Único: O trabalhador cujo estabelecimento firmou Acordo Coletivo do Trabalho está dispensado do pagamento de cota negocial ao Sindicato Trabalhista.

CLÁUSULA SÉTIMA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído, sem considerar as vantagens pessoais.

CLAÚSULA OITAVA – HORAS EXTRAS

As horas extraordinárias, inclusive aquelas ocorridas em dia de repouso semanal remunerado, serão remuneradas com adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal

CLAÚSULA NONA – ADICIONAL NOTURNO

A empregadora se obriga a remunerar a hora noturna, a partir da data de assinatura do presente CCT, com adicional de 40% (quarenta por cento), a incidir sobre o valor da hora diurna, sendo que a hora do trabalho noturno será computada como de 60 (sessenta) minutos, e as empresas que pagam acima deste percentual manterão o mesmo.

CLÁUSULA DÉCIMA – COMUNICAÇÃO DE DISPENSA

No ato da dispensa do empregado, a Instituição deverá comunicá-lo, por escrito, que dará recibo ao empregador na segunda via.

CLAÚSULA DÉCIMA PRIMEIRA – GESTANTE

Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa da empregada gestante, desde a confirmação da gravidez, conforme atestado médico, até 05 (cinco) meses após o parto.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – JORNADA DE TRABALHO - REGIMES ESPECIAIS

É facultado a Empresa a instituição ou a manutenção, em parte ou no todo, da denominação “Jornada de Plantão 12x36”, entendendo-se a jornada da seguinte forma: nas 12 (doze) horas serão consideradas 10 (dez) horas de trabalho efetivo e 2 (duas) horas de intervalo intrajornada, a ser gozado na oportunidade indicada pela Empresa e compatível com a disponibilidade de serviço e entre os plantões de 12 (doze) horas, um período mínimo de 36 (trinta e seis) horas de descanso entre as jornadas.

Parágrafo Primeiro: Mediante acordo individual escrito, poderão, empregados e empregadores, realizar até 02 (duas) trocas de plantões ao mês, sendo possível também, nas mesmas condições retro mencionadas, 01 (um) plantão de 24 (vinte e quatro) horas por semana, obedecidos os critérios de descanso.

Parágrafo Segundo: Para aqueles empregados que laborarem na jornada referida no caput desta cláusula, as 10 (dez) horas de trabalho serão consideradas como normais, sem incidência do adicional de horas extras. Caso seja usufruído o intervalo intrajornada mínimo de 1 (uma) hora para repouso e alimentação, a hora remanescente será destinada ao banco de horas. Na hipótese de não concessão de no mínimo 1 (uma) do intervalo intrajornada, o período do intervalo será remunerado como labor suplementar, com o respectivo adicional legal.

Parágrafo Terceiro: Nos casos em que os funcionários trabalhem na escala 12x36, não serão devidos pagamentos em dobro, em caso de o dia trabalhado ser feriado nacional, estadual e municipal.

Parágrafo Quarto: Fica desde já pactuado Banco de Horas anual para todos os empregados, sendo este definido através de ACT.

Parágrafo Quinto: O empregador poderá, ainda, optar pelos seguintes critérios, a fim de não configurar trabalho extraordinário na escala que se refere o caput desta cláusula:

- a) Flexibilização total do intervalo para repouso e alimentação, desde que **respeitado** o limite permitido de no mínimo 30 (trinta) minutos;
- b) A Empresa juntamente com os empregados, estando estes últimos assistidos pelo seus Sindicatos, poderão encontrar e deliberar novas formas de compensação.

Parágrafo Sexto: Às partes é facultado estabelecer, mediante acordo escrito entre empregado e empregador, que Chefe de Setor ou equivalente estará dispensado da anotação de ponto, não sendo devidas ao mesmo nenhum valor a título de horas extras, além de não estar submetido ao Banco de Horas previsto no parágrafo Quarto desta Cláusula, podendo a empresa optar, se assim o quiser, pela exigência de anotação de ponto.

Parágrafo Sétimo: Durante a jornada de Trabalho não é permitido ao colaborador, o uso de aparelho celular, salvo autorização do empregador, evitando assim a contaminação hospitalar, sob pena de aplicação das penalidades previstas no Artigo 482 da CLT.

Parágrafo Oitavo: Está autorizada, a prorrogação de jornada em ambientes insalubres, sem licença prévia das autoridades competentes do Ministério do Trabalho, nos termos do Artigo 611-A, XIII, da CLT.

Parágrafo Nono: A Jornada de Plantão 12X36 para os Enfermeiros, para efeito de qualquer tipo de cálculo, será considerada como 180 (cento e oitenta) horas mensais.

Parágrafo Décimo: A adoção de regimes de jornadas diferentes do previsto na presente Cláusula adotarão o divisor respectivo.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - BANCO DE HORAS / TROCA DE PLANTÃO

Apoiados nas disposições do inciso XXVI do art. 7º da CF, os Acordantes ajustam e declaram o direito de praticarem o regime de compensações decorrentes de horas trabalhadas além da jornada diária ou de horas não-trabalhadas dentro da jornada diária de trabalho, adotando, para tanto, o que atualmente se denomina "BANCO DE HORAS", observadas as seguintes condições básicas:

Parágrafo 1º - Para fins de registro ou lançamento no "BANCO DE HORAS", aquela hora que o empregado vier a trabalhar - além da duração normal da sua jornada diária de trabalho -, por determinação do empregador e não-oposição do empregado, denomina-se HORA POSITIVA, que poderá ser levada a seu crédito no "BANCO DE HORAS", para futura compensação. Aquela hora que o empregado deixar de trabalhar dentro da sua jornada diária de trabalho, por determinação da empresa, denomina-se HORA NEGATIVA para ser levada ao "BANCO DE HORAS", para futura compensação.

Parágrafo 2º - As HORAS POSITIVAS e as HORAS NEGATIVAS somente serão levadas a registro no "BANCO DE HORAS" para, conseqüentemente, serem compensadas, quando autorizadas expressamente pela empresa.

Parágrafo 3º - Dos registros que a empresa fizer no "BANCO DE HORAS" do empregado, a este será fornecido um demonstrativo ou cópia, do qual, após conferência, dará recibo à empresa

Parágrafo 4º- Ocorrendo o desligamento do empregado, as HORAS POSITIVAS e/ou as HORAS NEGATIVAS não-compensadas deverão ser consideradas por ocasião do acerto das verbas rescisórias, a fim de que o empregado receba o valor correspondente às HORAS POSITIVAS e sofra a dedução - no seu acerto -, do valor correspondente às HORAS NEGATIVAS.

Parágrafo 5º- Salvo se ocorrer o desligamento do empregado conforme previsto na condição do parágrafo 4 desta cláusula, o prazo para a empresa promover a compensação das HORAS POSITIVAS e/ou das HORAS NEGATIVAS é de 01(um) ano, após o que iniciarão novas contabilizações no "BANCO DE HORAS".

Parágrafo 6º - Caso não sejam efetivadas as compensações das HORAS POSITIVAS e das HORAS NEGATIVAS dentro do prazo acima fixado, observar-se-á o seguinte:

As HORAS POSITIVAS remanescentes serão acrescentadas do percentual de horas extras previsto nesta CCT, devendo a correspondente importância ser quitada ao empregado no prazo de até 60 (sessenta) dias.

As HORAS NEGATIVAS que remanescerem serão consideradas zeradas, iniciando-se

igualmente nova contabilização no "BANCO DE HORAS".

Parágrafo 7º - As compensações de horas aqui ajustadas dar-se-ão conforme o seguinte critério: Tanto as HORAS POSITIVAS quanto as HORAS NEGATIVAS que tenham ocorrido por iniciativa da empresa ou interesse pessoal do empregado, serão levadas a débito no "BANCO DE HORAS" sem acréscimo, ou seja, cada hora corresponderá a 60 (sessenta) minutos.

Parágrafo 8º: Nos termos do artigo 611-A, da CLT, inciso XIII, fica permitida, com base na CCT em vigência, a prorrogação e a compensação de jornada em ambientes insalubres, inclusive o banco de horas, sem licença prévia das autoridades competentes do Ministério do Trabalho.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - "Da Troca de Plantão":

"Por força deste instrumento fica autorizado a "Troca de Plantão ", inclusive para todas as jornadas especiais, legais ou convencionais. Sendo que a "Troca de plantão" somente ocorrerá em casos excepcionais, limitado ao máximo de 2 (duas) vezes ao mês da maneira a seguir estabelecida:

A) (uma) a pedido do empregado, sendo que esta deverá ser feita de maneira expressa e manuscrita pelo empregado com a identificação do motivo para realização da troca. O empregado que trocar a pedido de outro não poderá ser punido e a troca contará como pedido do empregado que a realizou apenas.

B) (uma) a pedido do empregador, sendo que esta deverá ocorrer somente por motivo de força maior, registrado de maneira expressa e manuscrita junto ao empregado. Parágrafo primeiro: Os minutos residuais decorrentes da passagem de plantão não descaracterizarão as jornadas especiais estabelecidas neste instrumento.

Parágrafo Único: Deverá ser respeitado o intervalo mínimo de 11h entre uma jornada e outra no caso de troca de plantão.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - LICENÇA-PATERNIDADE

Fica assegurada a licença-paternidade pelo prazo de 5 (cinco) dias corridos, nestes já incluído o dia para registro da criança.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – RESCISÃO DE CONTRATO

As homologações das Rescisões de Contrato de Trabalho serão realizadas com assistência via atendimento presencial pelo Sindicato dos Empregados.

Parágrafo Primeiro: Caso o Sindicato não consiga disponibilizar atendimento presencial para a homologação, as Rescisões serão realizadas sem a necessidade de assistência Sindical até a próxima data base em 1º de março de 2027. Vencido este período, as partes poderão adotar a homologação virtual, conforme descrito no Parágrafo Segundo desta cláusula.

Parágrafo Segundo: A Empregadora deverá encaminhar para o e-mail

secretariaseemg@enfermeirosmg.org.br os dados de contato do trabalhador e toda a documentação para conferência, no prazo de até 5 (cinco) dias úteis anteriores a data agendada para homologação, a qual será devolvida pelo mesmo meio eletrônico recebido com a devida homologação e/ou ressalvas.

Parágrafo Terceiro: A Entidade Sindical dos Empregados, por solicitação da Empresa empregadora, deverá conceder Termo de Quitação Anual quanto às verbas trabalhistas pagas pela mesma aos seus colaboradores, mediante entrega de certidões negativas de débitos do INSS e FGTS e pagamento de uma taxa a ser definida em comum acordo.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – MARCAÇÃO DE HOMOLOGAÇÃO

A empregadora deve comunicar por escrito, ao empregado mediante assinatura de ambas as partes e com cópia para cada uma, o local, o dia e a hora em que esse deverá comparecer para o recebimento das verbas rescisórias e a CTPS devidamente atualizada.

Parágrafo Primeiro: Fica obrigada a empregadora que agendar com o empregado a homologação e não comparecer ou comparecer faltando algum dos documentos impeditivos para realização da homologação, a pagar-lhe uma indenização correspondente ao valor de um dia de seu trabalho no ato da homologação.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – QUOTA NEGOCIAL (SEEMG)

A presente CCT, por ser Bianual, terá duas contribuições em separado, no percentual de **3% (três por cento) cada uma**, sendo pago em quatro parcelas:

A) O empregador se compromete a descontar na folha de pagamento de MARÇO de 2026, de cada Enfermeiro, a título de Quota negociada, 1,5% (um vírgula cinco por cento) sobre o salário mensal do empregado, acrescido do valor do abono salarial, conforme norma coletiva, regido por esta CCT.

B) O empregador se compromete a descontar na folha de pagamento de ABRIL de 2026, de cada Enfermeiro, a título de Quota negociada, 1,5% (um vírgula cinco por cento) sobre o salário mensal do empregado, acrescido do valor do abono salarial, conforme norma coletiva, regido por esta CCT.

C) O empregador se compromete a descontar na folha de pagamento de AGOSTO de 2026, de cada Enfermeiro, a título de Quota negociada, 1,5% (um vírgula cinco por cento) sobre o salário mensal do empregado, acrescido do valor do abono salarial, conforme norma coletiva, regido por esta CCT.

D) O empregador se compromete a descontar na folha de pagamento de SETEMBRO de 2026, de cada Enfermeiro, a título de Quota negociada, 1,5% (um vírgula cinco por cento) sobre o salário mensal do empregado, acrescido do valor do abono salarial, conforme norma coletiva, regido por esta CCT.

Parágrafo primeiro - As importâncias que forem descontadas a título de Quota negociada serão repassadas até o 5º (quinto) dia útil após a data que ocorrer o

pagamento do salário, ao Sindicato dos Enfermeiros do Estado de Minas Gerais, que tem sede à rua da Bahia nº 1.148, sala 1.315, Edifício Maleta, centro, Belo Horizonte/MG, CEP 30.160-906, mediante ordem de pagamento ou depósito bancário a ser efetuado na conta nº 15687-6, Banco 237, Agência 0465 - Bradesco.

Parágrafo Segundo - Fica registrado que os benefícios conquistados em prol dos empregados nesta Convenção dependem da contribuição de todos os trabalhadores ao sindicato, pois o sindicato não pode subsistir sem contribuições. O trabalhador ao não contribuir com seu sindicato está prejudicando a si mesmo e a toda sua categoria profissional. Assim o sindicato recomenda que o trabalhador não o faça, mas lhe é garantido o direito de contrapor ao referido desconto, mediante oposição individual por escrito com nome legível, endereço, número do COREN, local de trabalho e e-mail, a ser enviado para a sede do Sindicato (Rua da Bahia, 1148, sala 1315, Lourdes, em Belo Horizonte/MG, CEP 30.160-906), com AR e com segunda via entregue à empresa, com comprovante de AR enviado ao Sindicato, em até 10 (dez) dias corridos após a assinatura da Convenção.

Parágrafo Terceiro - As oposições e seu envio deverão ser individuais, não sendo aceitas oposições em nomes de mais de um enfermeiro, entregue por terceiros ou várias oposições enviadas pelos Correios em conjunto.

Parágrafo Quarto - Efetivado o mencionado repasse, os empregadores deverão enviar até 10 (dez) dias subsequentes, ao Sindicato dos Enfermeiros do Estado de Minas Gerais, no endereço mencionado no "caput" desta cláusula, aos cuidados da Presidência, cópia xerográfica da guia de depósito ou ordem de pagamento da contribuição repassada, bem como cópia da folha de pagamento dos enfermeiros, referente ao mês do desconto. Considerando que o empregador será mero repassador dessas Contribuições ao SEEMG, o Sindicato declara ser o único responsável pela devolução dos valores descontados dos Enfermeiros, em caso de possíveis discussões e reivindicações extrajudiciais e judiciais, obrigando-se o SEEMG a devolver os valores exigidos pelos Enfermeiros, em até 15 (quinze) dias úteis, a contar da sua ciência da reivindicação, com os acréscimos de correção monetária aplicáveis aos débitos trabalhistas, se ultrapassados mais de 30 (trinta) dias úteis entre a ciência da reivindicação pelo SEEMG e a sua efetiva devolução.

CLAÚSULA DÉCIMA NONA – REPASSE DA QUOTA NEGOCIAL (SEEMG)

O repasse desta **Quota Negocial** ao SEEMG fora do prazo, ou a falta do repasse importará em correção monetária pelos índices de atualização de débitos trabalhistas, desde a data do desconto no salário e até o dia do efetivo repasse, além de multa de 50% (cinquenta por cento), incidindo sobre o valor do principal corrigido monetariamente e juros de 3% (três por cento) ao mês ou fração de mês, aplicável ao empregador e a favor do SEEMG - Sindicato dos Enfermeiros do Estado de Minas Gerais.

Parágrafo Único - O desconto da importância devida pelo empregado previsto no caput desta cláusula será de inteira responsabilidade das Instituições, sendo que a omissão institucional na efetivação do desconto e seu respectivo repasse ao SEEMG, fará com que a obrigação pelo pagamento da importância se reverta à Instituição, no prazo de até 1 (um) mês do vencimento, sem permissão de desconto ou reembolso posterior do empregado.

CLAÚSULA VIGÉSIMA - ENVIO DE DOCUMENTOS

Efetivado o mencionado repasse, a empregadora deverá enviar até 10 (dez) dias subsequentes, ao Sindicato dos Enfermeiros do Estado de Minas Gerais, no endereço mencionado no "caput" desta cláusula, aos cuidados da Presidência, cópia xerográfica da guia de depósito ou ordem de pagamento da **quota** repassada, bem como cópia da folha de pagamento de todos os enfermeiros, referente ao mês do desconto. Tendo em conta que a Empregadora será mera repassadora dessas **Quotas** ao SEEMG, este se afirmar único responsável pelas possíveis discussões e devoluções desses valores descontados.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DESCONTOS DE CONTRIBUIÇÕES E MENSALIDADES (SEEMG)

O empregador se obriga a descontar diretamente da folha de pagamento de seus enfermeiros, desde que **prévia e expressamente autorizado pelo empregado**, as contribuições sindicais e/ou mensalidades que forem instituídas, aprovadas, fixadas e autorizadas pelos enfermeiros ao órgão sindical.

Parágrafo primeiro - A Contribuição Associativa (mensalidade de sócios) anual será descontada no contracheque do enfermeiro, após a entrega do comprovante de filiação, responsabilizando-se o empregador pelo repasse da cota única na conta corrente da entidade profissional, através de depósito na conta nº 15687-6, Banco 237, Agência 0465 - Bradesco, em nome de Sindicato dos Enfermeiros do Estado de Minas Gerais e encaminhando o comprovante de depósito por e-mail (contribuicaooseemg@enfermeirosmg.org.br) até o 10º (décimo) dia subsequente, sob pena de aplicação da multa prevista no parágrafo único do art. 545 da CLT.

Parágrafo segundo – Somente será desligado do quadro social aquele trabalhador que apresentar ao empregador cópia do seu pedido de desligamento contendo o registro de recebimento pelo Sindicato Profissional.

Parágrafo terceiro - Efetivado o mencionado repasse, a empregadora deverá enviar até 10 (dez) dias subsequentes, ao Sindicato dos Enfermeiros do Estado de Minas Gerais, no endereço mencionado no "caput" desta cláusula, aos cuidados da Presidência, cópia xerográfica da guia de depósito ou ordem de pagamento da contribuição repassada, bem como cópia da folha de pagamento dos enfermeiros, referente ao mês do desconto. Tendo em conta que a Empregadora será mera repassadora dessas Contribuições ao SEEMG, este se afirmar único responsável pelas possíveis discussões e devoluções desses valores descontados.

CLAÚSULA VIGÉSIMA SEGUNDA: QUADRO DE AVISOS

As instituições se comprometem a afixar os avisos e informativos do Sindicato, em local de visibilidade e acesso a todos os empregados, bem como o Instrumento Coletivo de Trabalho, após seu registro e arquivamento junto a Superintendência

Regional do Trabalho e Emprego em Minas Gerais.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA: – MULTA

Caso o empregador descumpra qualquer cláusula prevista nesta CCT, sujeitar-se-á à multa correspondente a 10% (dez por cento) do salário base do empregado, em favor do Sindicato laboral.

Parágrafo Único – A empregadora está desobrigada de arcar com a multa prevista no caput e parágrafo anterior, caso a cláusula descumprida já estabeleça uma multa pelo seu não cumprimento.

Isto posto, e estando as partes de acordo com a redação, lavrou-se o presente Instrumento coletivo de trabalho em 02 (duas) vias de igual teor e forma, para que produza seus jurídicos e legais efeitos.

Juiz de Fora – MG, 03 de Março de 2026.

SINDICATO DOS ENFERMEIROS DO ESTADO DE MINAS GERAIS
CNPJ nº 21.854.005/0001-51
ANDERSON RODRIGUES
PRESIDENTE

SINDSAÚDE – JF SINDICATO DE HOSPITAIS, CLÍNICAS, CASAS DE SAÚDE E ESTABELECIMENTOS
DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE JUIZ DE FORA- MG
CNPJ 17.799.560/0001-50
Marconi Andrade Soares
Presidente